



CLUB
MIXITÉ

club des 300



· PROGRAMME MIXITÉ DU CNOSF ·

DOSSIER DE PRESSE



Brigitte HENRIQUES
Présidente du CNOSF

« La mixité dans le sport est l'une des missions de ma vie. J'ai commencé le football à 5 ans, je voulais jouer dans le même club que mes grands frères, mais il ne prenait pas les filles... J'ai dû attendre mes 12 ans pour pouvoir m'inscrire, dans le formidable club de Poissy.

La suite de ma carrière, de joueuse, d'entraîneuse puis de dirigeante a été un chemin vers les limites qu'on m'avait imposées. J'ai toujours cherché le moyen d'atteindre à l'étape d'après et d'accompagner d'autres femmes à franchir les étapes.

Dès mon accession à la Présidence, le CNOSF a lancé une enquête sur la composition des instances dirigeantes des fédérations. Cette dernière a révélé que 300 postes devraient être occupés par des femmes pour atteindre la parité, rendue obligatoire d'ici 2024 par la loi du 2 mars 2022 visant à démocratiser le sport en France.

Dès lors, nous avons pris l'engagement d'identifier, valoriser et accompagner des candidates qui souhaitent accéder à des postes à responsabilité. C'est ainsi que le « Club des 300 » femmes dirigeantes a été créé par le CNOSF. Je suis très fière de l'engouement qu'a suscité cette première phase de candidature et particulièrement heureuse que cette première promotion et ses 150 candidates se soient lancées officiellement dans cet engagement en ce samedi 22 octobre 2022.

Je souhaite une pleine réussite à la première promotion. Merci pour votre engagement ! »

ÉDITO



**Marie-Françoise
POTEREAU**
Vice-Présidente en
charge de Paris 2024
et de la Mixité

« Le Club des 300 est une incroyable opportunité pour les femmes dirigeantes d'aujourd'hui et de demain. Ayant moi-même dû me battre, ce sont notamment des rencontres et des opportunités qui m'ont amené aux positions de dirigeante que j'occupe aujourd'hui.

Je me suis donc engagée au sein du CNOSF pour porter ce programme qu'est le Club des 300, afin d'aider à mon tour des femmes.

Avec ce dispositif, nous souhaitons mettre en avant des femmes qui œuvrent pour le mouvement sportif, en ayant toutes les cartes en main. Pour cela, le Club des 300 est accessible à toutes les lauréates où qu'elles soient, avec l'intégralité des sessions disponibles sur la plateforme.

Ce programme, c'est finalement un précieux outil au service de la mixité dans les instances sportives, avec l'ambition de construire cet équilibre femme-homme dans le sport. »

ATTEINDRE LA PARITÉ DANS LES INSTANCES DIRIGEANTES

Le CNOSF a réalisé une enquête sur les instances dirigeantes des fédérations en 2021. Cette dernière montrait que 300 postes devraient être occupés par des femmes pour atteindre la parité, rendue obligatoire d'ici 2024 par la loi du 2 mars 2022 visant à démocratiser le sport en France. Dès lors, le CNOSF avait pris l'engagement d'identifier, valoriser et accompagner un nombre important de femmes d'ici 2024 afin qu'elles puissent accéder à des postes à responsabilité. C'est ainsi que le Club des 300 femmes dirigeantes a été créé par le CNOSF avec une première promotion de 150 lauréates.



Le Club des 300

- Un programme d'accompagnement des femmes aux fonctions dirigeantes avec des sessions d'accompagnement en e-learning et en distanciel, des temps de rassemblement et de mise en réseau ainsi qu'un esprit de promotion pour une convivialité nécessaire à la réussite.
- Un programme construit avec la coopération d'Olbia Formation et avec le soutien du Fonds de dotation Paris 2024, en réponse à l'enquête du CNOSF sur les instances dirigeantes des fédérations en 2021.
- Le constat était que 300 postes devraient être occupés par des femmes pour atteindre la parité, rendue obligatoire d'ici 2024 avec la loi du 2 mars 2022 visant à démocratiser le sport en France.

QUELQUES CHIFFRES...

Résultats de l'enquête menée par le CNOSF (second semestre 2021)

38%

POURCENTAGE DE FEMMES DANS LES C.A. DES FEDERATIONS

Il manque donc 252 femmes pour atteindre la parité. Une tendance d'ailleurs confirmée dans les conseils d'administration des instances régionales (31%) et départementales (33%).

17

NOMBRE DE FEMMES PRÉSIDENTES DE FÉDÉRATION

Sur les 109 fédérations et membres recensées au sein du CNOSF, seulement 17 d'entre elles ont à leur tête une présidente (16% au total).

26%

POURCENTAGE DE FEMMES NOMMÉES EN BUREAU FÉDÉRAL

Sur les 314 postes disponibles au sein des fédérations (présidents, secrétaires généraux et trésoriers), seulement 83 postes sont pourvus par des femmes.

Il manque 74 femmes pour atteindre la parité et entrer en conformité avec la loi du 2 mars 2022.

Le Club des 300 femmes dirigeantes est un programme structuré autour de trois blocs de compétences pour les lauréates :

1. Apporter des savoir-être pour s'épanouir dans ses fonctions
2. Délivrer des savoir-faire pour mener à bien son projet
3. Acculturer les participantes au secteur du sport

LE PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT ET LES CONTENUS ASSOCIÉS

Pilier 1 – Formation

- Modules e-learning
- Classes virtuelles en distanciel
- Travaux de groupes

Pilier 2 – Un accompagnement tout au long du parcours

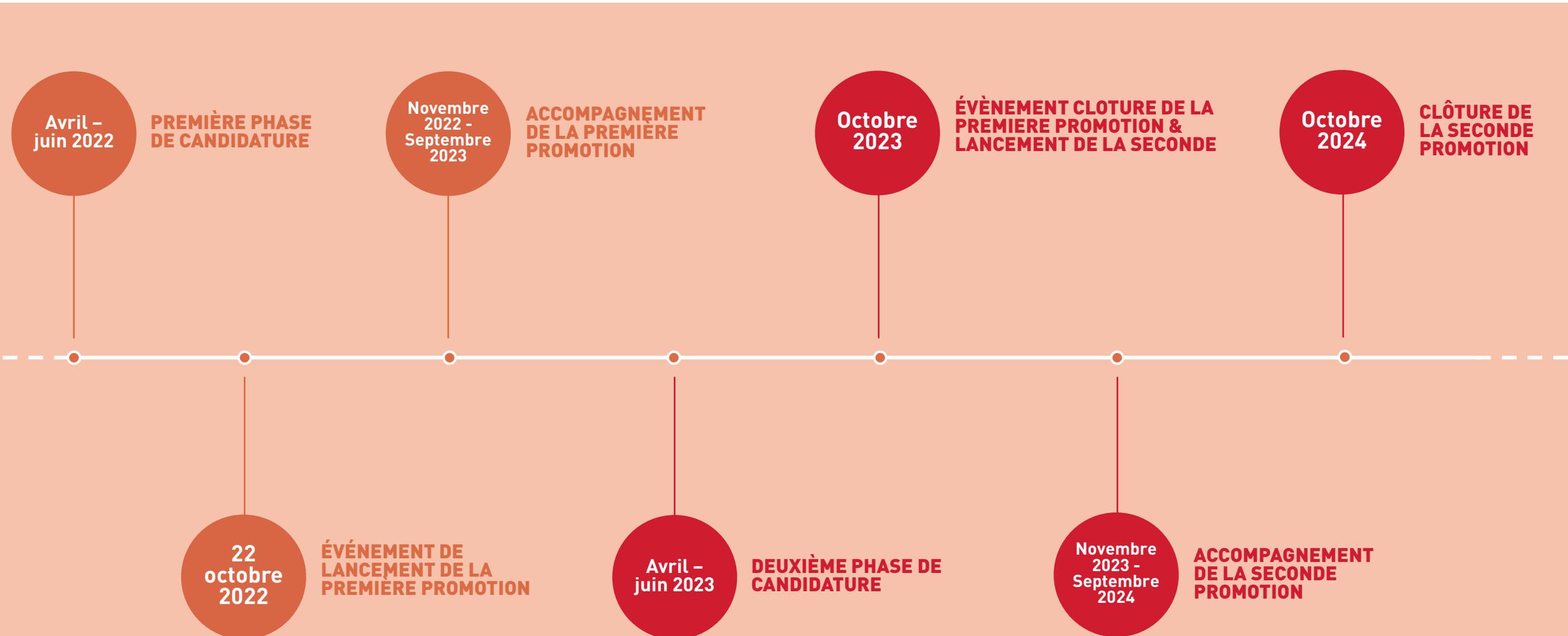
- À travers des enseignements en groupe
- À travers des travaux spécifiques en co-développement

Pilier 3 – Une expérience unique

- Des rendez-vous impactants et diversifiés (petits-déjeuners, mini conférences...)
- Une équipe projet habituée à œuvrer pour développer le sentiment d'appartenance à un réseau et un esprit de promotion

UN PROGRAMME SUR DEUX ANS

150 lauréates par année de formation



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES DE LA FORMATION

9 modules répartis en 3 blocs de compétences

- 3 blocs de compétences :
 - Mieux se connaître pour bien manager
 - Acquérir les compétences nécessaires au poste de dirigeante
 - Développer la connaissance du secteur sport
- Avec une méthodologie bien précise :
 - Du e-learning à suivre en autonomie
 - Des classes virtuelles en visioconférence avec témoignages d'experts
 - Des groupes de travail avec des cas pratiques



L'ACCOMPAGNEMENT DES PARTICIPANTES

Une offre personnalisée

- De nombreuses conférences avec pour principaux objectifs de comprendre le sentiment d'imposture mais surtout de s'en alléger.
- Des temps de rassemblement et de mise en réseau pour créer un cercle d'échanges entre pairs et créer des communautés.
- En option, des séances de coaching individualisées pour approfondir la connaissance de soi, faire le point sur ses expériences passées et faire émerger son potentiel grâce à des solutions

club des 300

• PROGRAMME MIXITÉ DU CNOSF •

CONTACTS PRESSE

pressecnosf@cnosf.org

01 40 78 28 78 / 01 40 78 28 88